

**Uchwała Nr ...../2021**  
**Rady Gminy Lidzbark Warmiński**  
**z dnia ... listopada 2021 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lidzbark Warmiński.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Gminy Lidzbark Warmiński uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się **Wójtowi Gminy - Fabianowi Andrukajtis** następujące wynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **min. 8.200,00 zł – max. 10.250,00 zł;**
- dodatek funkcyjny w kwocie – **min. 2.520,00 zł - max. 3.150,00 zł;**
- dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **tj. w kwocie \_\_\_\_\_ zł;**
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego **tj. w kwocie \_\_\_\_\_ zł.**

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr I/3/2018 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lidzbark Warmiński.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą **od dnia 1 sierpnia 2021 r.**

## ***Uzasadnienie***

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe o zmianie ustawy oraz niektórych innych ustaw, która zmieniła art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych.

W związku z tym, Rada Gminy Lidzbark Warmiński jest obowiązana podwyższyć wynagrodzenie Wójta Gminy Lidzbark Warmiński Fabiana Andrukajtis - do wymaganego minimum.

Minimalna wysokość wynagrodzenia jest określona w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym:

*„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (wójta, burmistrza, prezydenta), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (wójta, burmistrza prezydenta), także kwoty dodatku specjalnego.”.*

W przypadku wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, **minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 15.576,00 zł.**

Nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października br. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r., **określa maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.**

W § 6 w/w rozporządzenia określono, że „**Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 (wójta, burmistrza, prezydenta), ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**”

W przypadku wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, **maksymalne wynagrodzenie wójta nie może być wyższe niż 19.470,00 zł.**